#44

2026г.







Информационный ДАЙДЖЕСТ

Семья СамГМУ

В НОМЕРЕ:

- **Коротко о важном** Главные события октября
- **Знай наших:** признание на всех уровнях
- **«Медицинские университеты в Приоритете»:** больше, чем форум
- **Голос трансформации:** кто делает бренд университета узнаваемым
- **Обзор главных R&D-проектов за месяц**
- **Долго и счастливо:** медицина активного долголетия
- **Диагноз - руководитель:** как в СамГМУ готовят будущих управленцев
- **5 причин попасть в кадровый резерв**
- **Студенческая жизнь:** главные события
- Было - будет: Наши мероприятия

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Коротко о важном. Главные события октября

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ







Коллектив СамГМУ получил премию Правительства РФ в области образования
Научный коллектив СамГМУ в составе ректора СамГМУ члена-корреспондента РАН Александра Колсанова и заведующего кафедрой терапевтической стоматологии с курсом остеопатии Михаила Постникова был отмечен премией Правительства РФ в области образования. Эта награда — результат масштабных методических и организационных разработок, внедрения инновационных образовательных технологий и создания практико-ориентированных программ, где теория напрямую связана с реальными задачами здравоохранения.

В Самаре прошел Всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете»
В рамках форума прошло 12 тематических сессий. Участники обсудили лучшие практики в образовании, включая раннее погружение в клиническую практику и воспитание эмпатии у студентов. Также речь шла об организации проектной деятельности в университетах и переходе к продуктовой логике. Отдельное внимание уделили отраслевым особенностям программ развития медицинских вузов, трансляции университетской науки в продукт и построению университета как единой экосистемы, где исследования, образование и инновации работают на общий результат.

В СамГМУ подвели итоги кросс-вузовской экспертизы программы «Приоритет-2030»
Эксперты Социоцентра вместе с командами университета определили ключевые шаги развития на ближайшие 2–3 года и сформировали метрики для оценки прогресса. Итоги экспертизы станут основой для корректировки программы развития СамГМУ и дальнейшей реализации стратегических технологических проектов университета.

СамГМУ посетил Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Узбекистан в РФ
Визит состоялся в рамках работы делегации Республики Узбекистан в Самарской области, в ходе которого обсудили перспективы сотрудничества в сфере науки и высшего образования. Ботиржон Асадов побывал в Центре прорывных исследований «Информационные технологии в медицине» СамГМУ. По итогам посещения он отметил большой потенциал взаимодействия в сфере науки.

Знай наших: признание на всех уровнях

По итогам выборов, прошедших в сентябре, ректор СамГМУ, член-корреспондент РАН **Александр Колсанов избран вице-спикером Самарской Губернской Думы**. Председателем Самарской Губернской Думы единогласно избрана Екатерина Кузьмичева. Первым заместителем председателя Думы стал Вячеслав Романов.





СамГМУ вновь подтвердил свой статус одного из ведущих медицинских вузов страны и укрепил позиции на международной арене: университет **улучшил свои результаты в престижном мировом рейтинге** Times Higher Education (THE). Попадание в этот рейтинг и рост позиций — показатель системной работы вуза по ключевым направлениям: качеству преподавания, уровню научных исследований, взаимодействию с индустрией и международной активности. Для СамГМУ это не просто строчка в таблице: такие результаты отражают эффективность стратегии развития университета, в том числе в рамках программы «Приоритет-2030», и повышают узнаваемость российской медицинской школы за рубежом.

Директор Центра медицины здорового долголетия СамГМУ принял участие в Международном форуме ФИИСС-2026. Андрей Гаранин выступил с докладом «Оценка биометрии с целью получения новых биомаркеров для скрининга и мониторинга заболеваний». Также состоялся деловой визит в Научно-практический клинический центр диагностики и телемедицинских технологий Департамента здравоохранения Москвы, где прошла встреча с заместителем директора по научной работе, д.м.н., д.и.н., профессором Антоном Владзимирским. В ходе встречи стороны обменялись опытом разработок и внедрения технологий ИИ в лечебный процесс и наметили планы по развитию совместных научно-практических проектов.



На региональном уровне отмечен вклад отдельных специалистов: профессору кафедры общей и клинической психологии, д. м. н. **Ольге Ковшовой присвоено почётное звание «Заслуженный работник высшего профессионального образования Самарской области»**. Это признание многолетнего труда, высокого педагогического мастерства и роли в формировании научно-образовательных школ университета.

Знай наших: кто в СамГМУ вошел в число самых цитируемых ученых мира?



Владимир Александрович Куркин, доктор фармацевтических наук, профессор, заведующий кафедрой фармакогнозии с ботаникой и основами фитотерапии

СамГМУ укрепляет позиции на международной научной арене: двое сотрудников ВУЗа вошли в **престижный рейтинг Top 2% Scientists** от Elsevier и Стэнфордского университета — список самых цитируемых научных сотрудников планеты.

Рейтинг формируется на основе данных базы Scopus и учитывает не только количество цитирований, но и индекс Хирша, вклад в соавторство, а также нормализован по узким научным подкатегориям — это делает попадание в список особенно значимым показателем признания в профессиональном сообществе. Для СамГМУ это не просто персональный успех отдельных учёных, а важный маркер качества научной школы и востребованности результатов исследований. Высокая цитируемость говорит о том, что работы наших сотрудников активно используют коллеги по всему миру, а темы, которые разрабатываются в университете, задают актуальные тренды в медицине.

В рейтинг вошли ученые из 20 научных областей и 174 подкатегорий. В итоговый список включены лишь те исследователи, чьи показатели вошли в верхние 2% той или иной специализации.

В числе участников рейтинга от СамГМУ — **Владимир Александрович Куркин** и **Чаулин Алексей Михайлович**.

Мы поздравляем коллег и желаем им новых научных прорывов — ведь именно такие достижения формируют репутацию СамГМУ как первого медицинского технологического университета. В эпоху, когда авторитетность складывается из измеримых показателей, высокая цитируемость становится одним из самых убедительных аргументов в пользу этого.



Чаулин Алексей Михайлович, ассистент кафедры гистологии и эмбриологии

«Медицинские университеты в Приоритете»: больше, чем форум

Всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете», прошедший 1–2 октября 2026 года на площадке СамГМУ, стал не просто очередной отраслевой дискуссией, а точкой обмена и объединения лучших практических результатов. Для СамГМУ мероприятие обернулось конкретными соглашениями и укреплением позиций в программе «Приоритет-2030». А для всего медицинского сообщества — возможностью сверить курсы и увидеть, как разные ВУЗы решают по сути одну и ту же задачу: превратить университет из кузницы медицинских кадров в полноценный технологический хаб.

Главный практический итог — два стратегических соглашения, подписанных прямо на площадке. В первый день СамГМУ и Башкирский государственный медицинский университет договорились о совместном производстве интерактивного оборудования для активной реабилитации — стола-тренажёра для пациентов после инсульта, травм и неврологических заболеваний. Во второй день к этому добавился меморандум с Национальной ассоциацией эндаументов и Фондом целевого капитала СамГМУ, а также соглашение с Институтом биоорганической химии им. Шемякина и Овчинникова о сотрудничестве в научной и инновационной деятельности.

Но ценность форума не сводится только к подписанным соглашениям. СамГМУ получил редкую возможность показать коллегам из ведущих медицинских ВУЗов страны свою инфраструктуру — НИИ «БиоТех», Центр серийного производства, НИИ бионики и персонифицированной медицины, Клиники. Это не рядовые экскурсии, а наглядная демонстрация работающей модели: как университетская наука превращается в готовый серийный продукт, а тот — в клиническую практику.









«Медицинские университеты в Приоритете»: больше, чем форум

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Как СамГМУ реализует программу «Приоритет 2030»?

На самом деле ответ на этот вопрос ректор Александр Колсанов сформулировал ещё в начале года, отчитываясь перед Самарской Губернской Думой. СамГМУ вошёл в первую группу программы «Приоритет-2030» — одну из 13 ведущих университетов страны, заняв 9-ю позицию рейтинга. Финансирование на 2026 год — порядка 830 млн рублей.

За этими цифрами стоит целевая модель медицинского технологического университета. Её суть — замкнутая экосистема полного инновационного цикла: от идеи до коммерциализации. Мы не просто внедряем инновации, а выстраиваем замкнутую экосистему, где научная мысль последовательно трансформируется в конкретный продукт для практического здравоохранения. Результаты видны в измеримых показателях. Инвестиции ВУЗа в регион выросли с 100 млн рублей в 2014 году до 1,6 млрд в 2025-м. Число разработок на рынке — с 4 до 85, а география поставок расширилась с 24 до 85 регионов. Хирургическая навигационная система AUTOPLAN работает в 23 медицинских учреждениях страны. Раздвижные эндопротезы для детей, созданные полностью из отечественных материалов, позволяют избежать повторных операций — таких производств в мире всего два. В 2025 году запущено серийное производство автоматических тонометров мощностью более 100 тысяч изделий в год. Ключевой принцип модели — интеграция технологий во все базовые процессы.

А как обстоят дела у других?

Форум показал: у каждого участника «Приоритета-2030» — свой фокус, но общая логика совпадает. Сибирский государственный медицинский университет за пять лет участия в программе стал хабом медицинских технологий: вуз обладает расширенной лицензией на производство лекарственных средств и сертификатом GMP, а также правом на производство и реализацию медицинских изделий.

Башкирский государственный медицинский университет сделал ставку на цифровизацию и ИИ. Ректор Валентин Павлов рассказал, что в их ВУЗе внедрён цифровой анализ с помощью ИИ, который отслеживает использование хирургических инструментов. Кроме того, БГМУ вошёл в число организаций Научно-технологического центра развития мРНК-технологий — проект включён в программу развития вуза «Приоритет-2030».

Приволжский исследовательский медицинский университет пошёл по пути создания компаний вокруг своих разработок. «Есть несколько компаний, которые с помощью наших разработок создали новые продукты и открыли новые рабочие места», — отметил ректор Николай Карякин. ПИМУ также создал платформенные решения в области психического здоровья и ведёт проект по аутизму, курируя все 14 регионов Приволжского федерального округа.

.

«Медицинские университеты в Приоритете»: больше, чем форум

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Антон Емельяненко,
заместитель Губернатора Самарской области — руководитель Администрации Губернатора Самарской области

... Самарская область входит в десятку лидеров по научно-технологическому развитию и в тройку по инновационной активности. Активное участие в этих изменениях принимает гордость региона — СамГМУ. И мы видим, что программа „Приоритет-2030“ меняет не только парадигму высшего образования, но и подход к подготовке специалистов: сегодня медицинские вузы становятся не только кузницей кадров, но и современными научно-технологическими центрами, исследовательскими хабами.



Наталья Красулина,
управляющий Самарским отделением Сбера

...Поддержка форума, объединяющего ведущие медицинские вузы страны, — это инвестиция в будущее медицины. Сбер рад быть стратегическим партнёром события и стать частью важнейших процессов трансформации медицинского образования и науки. Гордимся, что вместе с СамГМУ всегда находимся в авангарде внедрения современных технологий: наши совместные мероприятия по AI в медицине — яркое тому подтверждение. Уверена, что сегодняшний диалог позволит найти новые точки роста для всей отрасли здравоохранения.



Александр Колсанов,
ректор СамГМУ, член-корреспондент РАН

... „Приоритет-2030“ — это программа, которая меняет масштаб мышления. У медицинских университетов есть колоссальный потенциал, и он раскрывается, когда мы перестаём замыкаться в своих стенах. Нам важно и дальше искать незанятые ниши, предлагать нестандартные решения и выстраивать кооперацию — внутри сообщества, с индустрией, с регионами.

Голос трансформации: кто делает бренд СамГМУ узнаваемым

Сегодня СамГМУ выходит за рамки привычного образа классического медицинского ВУЗа, университет осознанно проходит масштабную трансформацию — закрепляет за собой статус первого медицинского технологического университета. Такая перемена должна быть не просто заметна — она обязана быть понятной и однозначно воспринятой каждой целевой аудиторией. Задача Дирекции по стратегическим коммуникациям и развитию бренда — обеспечить единую смысловую линию.

Яркий пример масштаба этой работы — четвёртый Всероссийский форум «Медицинские университеты в Приоритете», недавно прошедший в Самаре. Событие собрало более 150 участников, включая ректоров ведущих медвузов, представителей Минздрава и Минобрнауки. При этом СамГМУ выступил не просто площадкой для дискуссий, а полноценным лидером повестки. Форум наглядно показал, как участие в программе «Приоритет-2030» расширяет горизонт мышления медицинского университета и меняет его роль в отрасли.

Команда Дирекции по стратегическим коммуникациям сыграла в этом важную роль: она отвечала за то, чтобы содержание дискуссий форума были грамотно упакованы и донесены до широкой аудитории. Поэтому мы поговорили с директором дирекции Артёмом Николаевичем Савко — о том, как выстраивается работа по формированию нового образа университета и почему стратегические коммуникации — это не про рутинные задачи вроде обновления сайта или публикации постов, а про системное управление смыслами, которые формируют восприятие ВУЗа.



Савко Артём Николаевич,
директор Дирекции по стратегическим коммуникациям и развитию бренда

- Артём Николаевич, СамГМУ сегодня называет себя «первым медицинским технологическим университетом». Что стоит за этой формулировкой с точки зрения бренда — и как вам удаётся выстраивать мост между образом ВУЗа с вековой историей и этим новым позиционированием?

— Предлагаю для начала разобраться, что кроется за формулировкой «первый медицинский технологический университет». Это комплексное понятие, оно ёмко отражает миссию нашего ВУЗа: СамГМУ — не только место подготовки врачей, а настоящий двигатель инноваций. Мы сознательно выстраиваем связку науки, образования и производства — чтобы из идей рождались реальные решения, которые меняют здравоохранение. При этом мы ни в коем случае не противопоставляем традиции и технологии. Наоборот: вековая история университета становится для нас прочной опорой. Именно накопленный опыт, устоявшиеся школы и проверенные подходы дают нам право и ресурс для смелых технологических амбиций.

Голос трансформации: кто делает бренд СамГМУ узнаваемым

— А почему «первый»? Есть же и другие медуниверситеты в стране, которые заявляют о схожем позиционировании…

— Да, сегодня многие медицинские и не только медицинские вузы трансформируются в сторону большей технологичности, отвечая на вызовы времени. Когда СамГМУ говорит, что он первый медицинский технологический университет, он опирается на реальные достижения: здесь наука, образование, медицина и производство сплелись в единую систему, которая генерирует и внедряет инновации. На счету университета уже десятки разработок, которые успешно применяются не только по всей стране, но и в 19 странах мира. Другие вузы стремятся идти этим путём, но СамГМУ сделал этот вектор своей основной стратегической линией раньше и последовательнее, что и позволяет за вузом закрепить этот статус.

— Раньше целевой аудиторией коммуникаций ВУЗа были преимущественно студенты и абитуриенты. Теперь к ним добавились ещё инвесторы, индустриальные партнёры… Как дирекция работает с ними?

— Да, аудитория у университета действительно очень широкая, и мы учитываем её многообразие. Под каждую группу подбираем подходящие каналы коммуникаций, инструменты и язык — исходя из целей, задач и её ожиданий. При этом во всех коммуникациях сохраняется единая смысловая основа: ценность, которую мы формируем, — «создаём медицину будущего». Этот слоган — ключевой драйвер наших коммуникаций. Мы стремимся раскрывать его суть понятным языком и без излишней формальности, постоянно подтверждая фактами и примерами. Получается такая конструкция: ядро смысла — одно, а подача и инфоповоды адаптируются под конкретную аудиторию. Например, через федеральные СМИ мы в первую очередь продвигаем наши ключевые инновации и разработки, а во «ВКонтакте» аудитории особенно откликаются истории о реальных спасениях и человеческих судьбах, но акценты мы тоже делаем на новых медицинских технологиях, которые внедряют наши прекрасные врачи. В этом и заключается наша стратегия — держать единую смысловую рамку и гибко настраивать её под разные площадки и аудитории.

— На встрече с первокурсниками-высокобалльниками вы модерировали разговор, где ректор говорил о разработках СамГМУ. Насколько важно, чтобы первокурсник с самого начала понимал: он пришёл не просто «учиться на врача», а в технологический университет?

— Это очень важно. Если студент с первого курса видит, что его университет — это место, где идеи становятся продуктами, он начинает мыслить, как создатель, а не только как исполнитель. Наша задача — в т.ч. растить элиту медицинского сообщества: специалистов, которые не просто следуют протоколам, а сами разрабатывают, внедряют и используют передовые технологии в своей практике. Именно поэтому так важно сразу задать высокую планку и показать масштаб возможностей, которые даёт технологический вектор развития СамГМУ. Встреча ректора с первокурсниками-высокобалльниками в формате прямого диалога стала первым опытом такого рода — и, на мой взгляд, очень удачным. Она оказалась полезной и для студентов, и для команды.

Голос трансформации: кто делает бренд СамГМУ узнаваемым

— Многие представляют работу вашего подразделения как «написать пресс-релиз, «запостить в соцсети», обновить новости на сайте». Что в этой картине не так — и чем реально занимается дирекция сегодня?

— Пресс-релиз и новости — это, конечно, верхушка айсберга и инструмент донесения смыслов. Наша основная работа — синхронизировать смыслы по всем каналам и структурам при их выходе за пределы университета. Мы помогаем разным подразделениям СамГМУ говорить на одном языке с внешними аудиториями, чтобы сообщения не противоречили друг другу и укрепляли бренд университета. Мы работаем с метриками и аналитикой, чтобы понимать, какие инфоповоды лучше воспринимаются аудиторией и как они влияют на ее поведение. Это критически важная работа: она помогает делать коммуникации не просто регулярными, а по-настоящему эффективными. Остается «за кадром» и работа по упаковке инфоповодов. Мы знаем, как лучше подать событие так, чтобы оно получило лучший резонанс и восприятие у аудитории. И именно эта «внутренняя кухня» зачастую действительно остаётся невидимой для коллег. При этом мы не стремимся активно продвигать работу своей дирекции: считаем, что за нас лучше всего говорят результаты работы. И нам действительно есть чем гордиться: например, по итогам рейтинга эффективности коммуникаций в 2024 и 2025 годах СамГМУ входил в число лидеров среди медицинских вузов, а по данным «Скан-Интерфакс» по охватам аудитории нашими публикациями мы находимся в тройке лидеров, уступая только москвичам.

— За масштабными проектами всегда стоят реальные люди. Расскажите о своей команде, о тех, кто всегда остаётся за кадром, но чьими усилиями мы смотрим, видим и читаем новости СамГМУ.

— У нас большая междисциплинарная команда: PR- и SMM-специалисты, специалисты по маркетинговым коммуникациям, режиссёры, фотограф...Так, отдел маркетинговых коммуникаций создаёт визуальную экосистему университета. Коллеги из отдела медиа-коммуникаций мастерски создают живой контент, а отдел цифровых коммуникаций выстраивает безупречные digital-маршруты в сети: делает так, чтобы новость или событие, дошли до нужной аудитории через социальные сети и делают наш



Губернаторов Михаил Валерьевич, руководитель Отдела медиа-коммуникаций



Дроздова Екатерина Сергеевна, руководитель Отдела маркетинговых коммуникаций и развития бренда



Богатов Андрей Вениаминович, руководитель Отдела цифровых коммуникаций

Голос трансформации: кто делает бренд СамГМУ узнаваемым

сайт современным, удобным и поддерживающим имидж медицинского технологического.

— Форум «Медицинские университеты в Приоритете» — четвёртый по счёту, и в этом году его принимал СамГМУ. Расскажите, как этот форум работает на бренд университета?

— Форум — это не просто событие, а инструмент позиционирования и укрепления бренда СамГМУ. Он показал, что университет не только участвует в повестке, но и активно формирует её. Для внешних аудиторий это сигнал: у нас есть экспертиза, мы умеем собирать сильных игроков и вести содержательную дискуссию. Для внутренних — это возможность увидеть масштаб и амбиции университета, почувствовать причастность к большой истории.

— Если бы вы могли изменить одно устойчивое представление о работе своей дирекции — внутри университета или снаружи, — что бы это было?

— Я бы хотел уйти от формата оказания экстренной помощи к плановой. От ремонта к профилактике, если говорить медицинскими аналогиями. Часто к нам в дирекцию обращаются с точечными запросами: «пришлите нам фотографа и оператора», «выдайте сувенирную продукцию», «срочно сделайте пост». На самом деле наша роль — не в том, чтобы докручивать уже готовые решения, а в том, чтобы стоять у истоков их создания. Мы можем и должны участвовать в самой разработке идей, помогать прорабатывать смыслы, формировать наполнение и выстраивать стратегию. Именно на этом этапе закладывается эффективность коммуникаций — и именно здесь дирекция может принести максимальную пользу университету.

— Если бы вы объясняли смысл брендинга коллеге-медику, какую аналогию из медицины привели бы?

— Можно сравнить с репутацией врача. Восприятие ВУЗа, как и репутация, складывается из комплекса мелочей: как ты разговариваешь, насколько ты профессионален, насколько проверенную информацию выдаёшь... Репутацию и бренд долго формируют и выстраивают, но они могут пострадать из-за невыполнения обещаний, которые они в себе несут. Бренд СамГМУ— это не логотип и не слоган, а совокупность впечатлений всех, кто с ним соприкасается. Наша задача — делать так, чтобы эти впечатления были системными, укладывались в общую миссию и идеологию СамГМУ, подтверждались не только словами, но в первую очередь делами и фактами. И в этом мы все — амбассадоры университета.

Отдельная благодарность всем коллегам за поддержку нашей работы и участие в наших активностях. Вместе мы и создаём репутацию ВУЗа федерального уровня — шаг за шагом.

Обзор главных R&D-проектов СамГМУ за октябрь

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ





Октябрь стал для СамГМУ месяцем высокой концентрации достижений. Во-первых, стартап СамГМУ представил разработку **ИИ-сервиса «Релисан®»** на федеральном акселераторе «Создай НАШЕ». Проект направлен на решение одной из самых острых проблем современного общества — диагностику и поддержку ментального здоровья. В отличие от западных аналогов, «Релисан®» создается с учетом отечественной клинической базы и специфики российского здравоохранения. Участие в акселераторе подчеркивает готовность алгоритмов к интеграции в школьную и первичную медицинскую службу для раннего выявления депрессивных состояний и тревожных расстройств у подростков.

Во-вторых, СамГМУ значительно расширил свою линейку интерактивных 3D-атласов:

- 3D-атлас клетки. В университете **завершили работу над уникальным цифровым продуктом**, не имеющим прямых мировых аналогов. Атлас содержит детализированные 3D-модели органелл и анимации сложнейших молекулярно-генетических процессов: репликации ДНК, транскрипции, трансляции и митоза. Это позволяет студентам медицинских и биологических вузов буквально увидеть жизнь клетки в динамике, что невозможно при работе с традиционными микроскопами или статичными учебниками.

- Раздел «Ботаника». Совместно с компанией «Интерактивная анатомия Пирогов» была **представлена новая часть цифровой образовательной экосистемы**. Проект включает интерактивные модели сельскохозяйственных культур — пшеницы, картофеля и фасоли. Разработка крайне востребована в связи с федеральной программой по открытию до 5000 агротехнологических классов к 2028 году.

«Кафедра общей и молекулярной биологии располагает современной научно-образовательной базой: банком из более чем 7000 микропрепаратов с QR-кодировкой, системой визуализации изображений с микроскопов на больших экранах и собственной лабораторией молекулярной биологии. Именно эта база позволила создать качественный цифровой контент для раздела „Ботаника“»

Проректор по образовательной деятельности СамГМУ, заведующая кафедрой общей и молекулярной биологии Юлия Мякишева



Обзор главных R&D-проектов СамГМУ за октябрь

В-третьих, СамГМУ совместно с индустриальным партнером компанией ТестГен представили результаты инновационных разработок в области диагностики наиболее значимых заболеваний на III Международном форума «БИОПРОМ». Форум проходил в Геленджике и объединил более 100 ведущих компаний и лучших ученых со всей России. В этом году главной темой форума стало создание глобальной экосистемы высокого качества жизни.

На выставочных стендах СамГМУ и ТестГен представили наборы для ПЦР-диагностики инфекций и **первую в России таргетную тест-систему для высокопроизводительного секвенирования**, которая позволяет проводить диагностику наследственных нарушений липидного обмена. Также были представлены разработки СамГМУ по экспресс-диагностике перипротезных инфекций и современные решения в области хроматографии и омиксных технологий. Стенд посетил первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации **Денис Мантуров**.



Напомним, в рамках форума «Медицинские университеты в Приоритете» также состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между «РТ-МедТех» Госкорпорации Ростех и СамГМУ.

«Участие СамГМУ в „БИОПРОМе“ доказывает, что отечественная наука готова отвечать на самые сложные вызовы. Будущее технологий долголетия и здоровья создается самарскими учеными прямо сейчас»

Директор Научно-образовательного профессионального центра генетических и лабораторных технологий (НОПЦ ГЛТ) СамГМУ
Артем Лямин







Долго и счастливо: медицина активного долголетия

В октябре отмечается Международный день пожилого человека — дата, которая напоминает: общество взрослеет, и медицина обязана взрослеть вместе с ним. В СамГМУ эту задачу решает уникальная кафедра, объединившая эндокринологию и гериатрию.



В интервью с заведующей этой кафедрой, доктором медицинских наук, профессором **Светланой Викторовной Булгаковой** мы поговорили о развитии кафедры, цифровых инструментах в гериатрии и почему спрос на врачей гериатров будет с каждым годом только расти.

Светлана Викторовна, Вы возглавили объединённую кафедру эндокринологии и гериатрии в 2022 году. Сложно ли было соединить эти два направления?

- Соединить эндокринологию и гериатрию оказалось не столько административной задачей, сколько делом научной преемственности: кафедра с 1997 года развивалась как первая в стране академическая кафедра гериатрии, а с 2016 года носила название «гериатрии и возрастной эндокринологии». К моменту формального объединения в 2022 году эндокринологическая проблематика уже была вплетена в её научную тематику — и не в последнюю очередь потому, что эндокринная теория старения является одной из ведущих и исторически наиболее ранних концепций в геронтологии. Именно поэтому объединение кафедр не было соединением двух разнородных начал. Эндокринология — дисциплина, которая не имеет возрастных границ: она сопровождает человека от внутриутробного периода до глубокой старости. Гериатрия же обращена к человеку в позднем периоде жизни, и гормональные сдвиги, описываемые эндокринной теорией старения, составляют существенную часть её предметного поля. Соединение этих двух направлений рождает то, что сегодня называют персонифицированной медициной пожилого возраста, медициной активного долголетия, где точность гормонально-метаболических показателей неотделима от целостного взгляда на стареющего пациента.

Как кафедра изменилась за эти годы?

- За годы моего руководства кафедра прошла путь содержательного расширения. В ординатуре ведётся подготовка по двум специальностям — гериатрии и эндокринологии, в аспирантуре открыты оба научных направления. Ежегодно через кафедру проходят студенты лечебного, педиатрического и медико-профилактического факультетов и два десятка ординаторов. Научная работа сосредоточена на стыке специальностей: сотрудники исследуют биологические маркеры старения, эндокринологические аспекты активного долголетия, гериатрические синдромы у пациентов с эндокринными заболеваниями.

Долго и счастливо: медицина активного долголетия

Какие принципы, заложенные Вашими предшественниками, Вам удалось сохранить?

- У нашей кафедры богатая история. Так, кафедра эндокринологии СамГМУ была создана в 1977 году профессором Нэлли Ильиничной Вербовой, а с 2006 по 2022 год её возглавлял её сын — профессор Андрей Феликсович Вербовой. Кафедра же гериатрии создана в 1997 году профессором Натальей Олеговной Захаровой. Сегодня эти две школы объединены в одной кафедре под моим руководством. Моя задача была продолжить их дело, сохранить и приумножить традиции, поэтому для нас остаются незыблемыми принципы, заложенные ими: пациент-ориентированность, гуманизм, медицинская этика. Ну, и конечно же, любовь к науке, чуткое и строгое внимание к студентам, ординаторам и аспирантам кафедры, искренняя помощь научного руководителя и врача-наставника своим молодым коллегам и ученикам.

Если говорить не медицинскими терминами, а для широкой аудитории, то что всё-таки первично: старение или болезни? То есть корректно ли говорить, что человек стал старым, потому что у него развились определенные заболевания, или человек болеет, так как уже пришел возраст?

- На ваш вопрос нельзя ответить однозначно «одно первично, другое вторично» — они тесно переплетены. Но если говорить простыми словами: старение — это фундаментальный биологический процесс, и во многом он гормонально обусловленный. С возрастом меняется выработка гормонов, чувствительность тканей к ним, обмен веществ — и вот эта перестройка создаёт почву, на которой заболевания развиваются легче и быстрее. То есть возраст не сам по себе "приносит" болезни, но он меняет условия, в которых организм с этими болезнями справляется уже не так успешно, как в молодости. Поэтому нельзя лечить пожилого пациента по тем же алгоритмам, что и молодого. Эндокринная патология в 70 лет — это уже другая тактика: другие целевые значения, другие риски, другие приоритеты. И именно поэтому на нашей кафедре мы учим будущих врачей не просто смотреть на цифры анализов, а видеть за ними конкретного человека — с его возрастом, сопутствующими заболеваниями, функциональным статусом. Потому что цель — не просто продлить жизнь, а продлить активное долголетие, когда человек несмотря на возраст остаётся самостоятельным, деятельным и вовлечённым в жизнь.

С учетом современных достижений науки и медицины сколько лет по прогнозам могут прожить люди, родившиеся в последние годы?

— Это уже за нас с вами посчитали и рассказали демографы. Дети, появляющиеся на свет в наши дни, с 50-процентным шансом могут дожить до 100 лет. Представьте: каждый второй! И мы сегодня должны понимать, что обязаны создавать для них медицину активного долголетия. Когда им исполнится 60 лет, впереди останется еще 40 — практически полжизни. И нужно готовиться к тому, чтобы они были полезны обществу и семье и могли получать удовольствие от долгой жизни.

Долго и счастливо: медицина активного долголетия

И здесь на помощь как раз должны прийти врачи гериатры. Получается, гериатрия — это относительно молодая специальность в России?

- Это распространённый миф — будто гериатрия в России появилась совсем недавно. На самом деле, как наука она берёт своё начало ещё на рубеже XIX и XX веков, во времена Ильи Ильича Мечникова. Правда, тогда демографическая картина была совсем другой: население страны оставалось относительно молодым, пожилых и тем более долгожителей было немного — поэтому и потребность в отдельной специальности ощущалась не так остро. Сегодня всё иначе. Благодаря достижениям медицины, в том числе развитию геронтологии и гериатрии, мы говорим уже не просто о продлении жизни, а об активном долголетии и здоровом старении. Именно поэтому гериатрия сейчас выходит на первый план: она помогает не только справляться с возрастными заболеваниями, но и сохранять качество жизни человека в зрелые годы. На нашей кафедре мы как раз и работаем над тем, чтобы подходы к помощи пожилым пациентам были максимально продуманными и комплексными.

Ваша кафедра сейчас активно развивает цифровую гериатрию. Расскажите о последних разработках?

- За этот год мы внедрили в практику Клиник СамГМУ цифровой калькулятор индивидуальных целей терапевтического контроля сахарного диабета у пожилых пациентов. С его помощью консультации уже получили более 100 человек. Понимаете, главная сложность в работе с пожилыми пациентами с диабетом — множество сопутствующих состояний и гериатрических синдромов: от артериальной гипертензии до когнитивных нарушений. Излишне жёсткий контроль глюкозы крови может быть опасен, поэтому цели терапии нужно подбирать очень аккуратно. Наш калькулятор как раз помогает врачу учесть все эти факторы и выбрать безопасную тактику.

Особую благодарность хочу выразить нашему коллеге, Николаю Первышину: именно он был непосредственным разработчиком этого цифрового решения и вложил в него много профессиональной экспертизы. Благодаря его работе инструмент получился не просто технологичным, а по-настоящему клинически полезным. Сейчас калькулятор интегрирован в Медицинскую информационную систему — он доступен прямо в окне амбулаторного приёма. В наших планах — масштабировать решение на другие медицинские организации и развивать линейку подобных клинических калькуляторов. Для нас это способ сделать помощь пожилым пациентам точнее и безопаснее.



Первышин Николай Александрович, доцент кафедры эндокринологии и гериатрии

Диагноз - руководитель: как в СамГМУ готовят будущих управленцев

СамГМУ продолжает системно работать над развитием кадрового потенциала — и ярким подтверждением этому стал **кейс-чемпионат «Лидеры будущего СамГМУ»**, который прошёл в конце октября в Школе кадрового резерва.

Участниками мероприятия стали **сотрудники университета, включённые в оперативный и перспективный кадровый резерв**. Для них чемпионат стал не просто соревнованием, а настоящей профессиональной площадкой: здесь можно было применить на практике знания, полученные в рамках образовательной программы, и показать, как именно они умеют справляться с реальными управленческими вызовами. Программа чемпионата была построена вокруг решения практических задач. Участники работали в командах и разбирали кейсы по ключевым направлениям: принятие управленческих решений в условиях ограниченных данных и сжатых сроков; управление персоналом и выстраивание эффективной обратной связи; анализ рабочих видеосюжетов — чтобы научиться «читать» коммуникативные ситуации и видеть скрытые проблемы в командном взаимодействии. Такой формат позволяет не только проверить уровень подготовки будущих руководителей подразделений, но и оценить их ключевые компетенции: системное и инновационное мышление, умение фокусироваться на результате, лидерские качества и прокачать навыки эффективной коммуникации.

Оценивали работу команд опытные наставники и представители администрации СамГМУ — те, кто ежедневно сталкивается с похожими задачами и хорошо понимает, какие навыки действительно важны для руководителя в университетской среде. Такой подход к оценке сделал обратную связь особенно ценной для участников: они не просто узнали свой результат, но и получили конкретные рекомендации по развитию.

По итогам чемпионата организаторы отметили высокий уровень подготовки участников, их креативность и слаженность в командной работе. Для самого университета кейс-чемпионат — это не только инструмент оценки, но и способ сформировать пул перспективных руководителей, которые уже сейчас готовы брать на себя ответственность и вести подразделения к новым результатам.

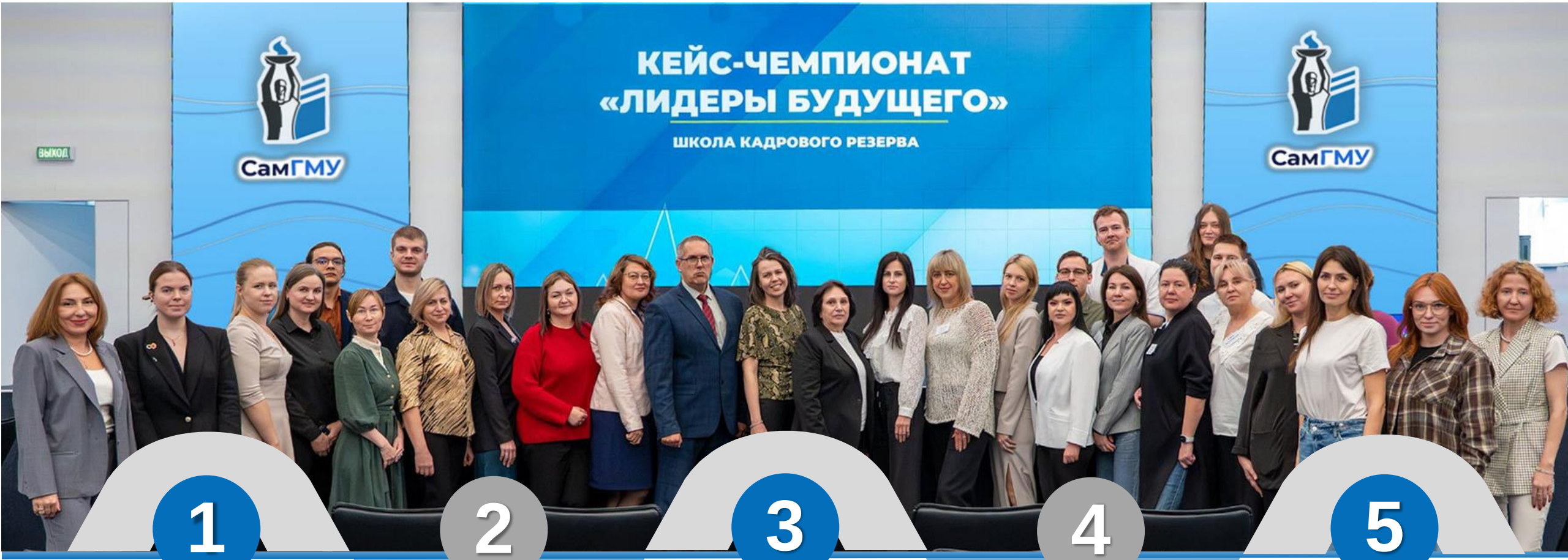
Для сотрудников, которые пока не входят в кадровый резерв, это ещё и хороший ориентир: чемпионат наглядно показывает, какие управленческие навыки востребованы в СамГМУ и над чем стоит поработать, чтобы в будущем претендовать на руководящие роли в университете.

Стартовал набор в программу кадрового резерва СамГМУ «Лидеры управления развитием»

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ

5 причин попасть в кадровый резерв СамГМУ

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



1. Профессиональное и личностное развитие
2. Работа с наставниками
3. Участие в программах управленческой подготовки Корпоративного Университета
4. Приоритет при назначениях на руководящие должности
5. Кроссфункциональный и междисциплинарный опыт в работе над проектами

Студенческая жизнь: главные события месяца

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

В октябре делегация СамГМУ приняла участие в Первом Всероссийском форуме медицинской молодёжи на базе Сеченовского университета. В форуме участвовали представители более 30 медицинских вузов из 25 регионов страны. **Ключевое событие — встреча с министром здравоохранения РФ** М. А. Мурашко в формате «Завтрака со смыслом»: в неформальной обстановке студенты обсудили с министром инициативы и перспективы развития отрасли. Форум стал площадкой для обмена практиками и выстраивания партнёрств между вузами — участники получили инструменты для работы и новые профессиональные контакты.

Председатель Совета обучающихся Козодольская Арина Евгеньевна на окружной школе ПФО «Поволжские берега» по развитию студенческих советов **поделилась лучшими практиками** СамГМУ.

Состоялся «Студенческий дебют», в котором приняли участие 100 обучающихся из них 50 студентов первого курса. В этом году зрителей ждали и музыкальные новинки: на сцене выступили сразу две музыкальные группы. Также своими творческими номерами поделились студенты международного института. Для многих участников концерт стал первым выходом на сцену. Вместе с начинающими артистами выступили и те, кто уже успел заявить о себе в университете.

На базе отдыха «Стрежень» состоялась **выездная школа студенческого актива «Наставляю студенчество»**. 75 обучающихся приняли участие. В рамках программы школы состоялся открытый диалог с проректором по образовательной деятельности Ю.В. Мякишевой.









Квиз? Квиз!

В СамГМУ прошёл VII общеуниверситетский интеллектуальный чемпионат по игре в квиз — традиционное мероприятие, объединяющее сотрудников ВУЗа в дружеском интеллектуальном состязании.

На этот раз в чемпионате **приняли участие 13 команд**, представляющих разные структурные подразделения СамГМУ. Среди участников были как опытные игроки, давно знакомые с форматом интеллектуальных баталий, так и новые команды, впервые решившие проверить свои силы.

Семь раундов: каверзные вопросы из самых разных областей — от науки и истории до искусства и массовой культуры. Успех зависел не только от эрудиции каждого игрока, но и в целом от слаженной работы в команде. Напряжение и интрига, кто станет победителем, сохранялись до самого финала.

И вот долгожданные результаты:

- золото — команда «Волна Грам-позитива» (Кафедра медицинской микробиологии и иммунологии);
- серебро — команда «Я же говорила» (Дирекция по управлению персоналом и корпоративному развитию);
- бронза — команда «АУ!» (Финансовая дирекция +АУП)



Квиз? Квиз!

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Поздравляем победителей и благодарим всех участников за азарт, умение работать в команде и яркие эмоции!

Открываем город с необычной стороны: пешеходные экскурсии

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Пешеходные экскурсии — новый для СамГМУ формат корпоративного досуга и отличный способ по-новому открыть для себя родной город: увидеть детали фасадов, заглянуть в атмосферные дворики и погрузиться в истории, которые не найдешь в стандартных путеводителях.

Осенью 2026 года мы впервые пригласили сотрудников университета отправиться в путешествие по театральным тайнам старой Самары. Это была не просто лекция под открытым небом, а живая прогулка с опытным экскурсоводом и влюбленным в свой город культурологом **Александром Ивановым**, который открыл для нас Самару с совершенно новой, вдохновляющей стороны.

Маршрут этой экскурсии знакомил участников с развитием театрального искусства в городе. Гуляя по историческому центру мы вспоминали биографии знаменитых артистов, родившихся и живших в Самаре, а также служивших на сцене самарских театров – Варвару Попову, Николая Симонова, Александра Шебуева и многих других.

Возможно, для миллениалов и зумеров эти имена мало, что скажут, но вот их лица точно знакомы каждому с детства. Так, Варвару Попову многие узнают, как ту самую бабушку из советских киносказок.



Открываем город с необычной стороны: пешеходные экскурсии

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Несмотря на то что у актрисы не было официальных званий, её вклад в советское кино остаётся значительным. Она **стала эталоном «сказочной бабушки»** и доказала, что даже эпизодические роли характерных актрис могут стать неотъемлемой частью культурного кода. Наибольшую известность Варваре Поповой принесли роли в киносказках Александра Роу: «Морозко» (1964) — слепая старушка, которую Иван с медвежьей головой доставил к себе домой, и «Варвара-краса, длинная коса» (1969) — нянюшка Степанида, ставшая одной из самых узнаваемых её ролей и сделавшая актрису любимой «сказочной бабушкой» для нескольких поколений зрителей.

Следующее знаковое имя и следующая точка на карте нашего маршрута - Чапаевская, 51. Казалось бы, ничего интересного, фоновая историческая застройка, но от этого дома тянется еще одна тоненькая ниточка к истории советского театра и кино. В списке ОКН он проходит как «Дом, в котором в 1931 — 1934 гг. жил актер Н.К. Симонов». Фильмография этого самарского актера включает в себя 34 картины, такие как «Сталинградская битва», «Овод»... Но, безусловно, самой знаменитой его ролью стал **император Петр Первый** в одноименном фильме. По скромному мнению нашего экскурсовода, лучше нашего земляка Николая Симонова императора еще никому не удалось сыграть, и с этим сложно поспорить.

Вообще, благодаря тому, что экскурсовод Александр Иванов — архитектор по профессии, прогулка позволила не только узнать больше об истории развития театрального искусства в Самаре, но и понять, как эта архитектура отражает эпоху и судьбы людей.

Такие экскурсии — это редкая возможность для сотрудников разных подразделений СамГМУ познакомиться друг с другом в неформальной обстановке, отдохнуть от рабочих задач и вместе прикоснуться к богатой истории родного края.

ТОП-3 впечатления коллег о пешеходной экскурсии

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Ан Нэлла Революовна,
лаборант кафедры медицинской физики, математики и информатики

...Очень понравилась 3-х часовая пешеходная экскурсия "Самара театральная", из которой многое узнала интересного из жизни актеров родом из города, или работающих в Самаре - Варвары Поповой, Василия Меркурьева, Николая Симонова и многих других. Мы не только узнавали о работах актеров, но нам показывали дома, где они жили, учились, творили. Не заметила, как пролетело время, было очень и очень интересно.



Ионкина Ольга Геннадьевна,
ведущий специалист отдела подбора персонала

...Эрудированный гид, рассказывал много интересной информации и фактов про город, в котором я живу с рождения. По человеческим качествами очень импонирует. Экскурсия - это всегда развитие кругозора, поэтому я осталась очень удовлетворена. Погода располагала к неспешным прогулкам, а когда тебе ещё рассказывают интересные факты, ну тут просто градус удовольствия повышается в разы.



Сивакова Ольга Дмитриевна,
заведующая отделением клинической фармакологии

...Знаете, бывает так: идёшь по знакомым улицам, которые видел сотни раз, и вдруг оказывается, что ты совсем не знаешь свой город. Именно это произошло с нами. За время экскурсии привычные здания и дворы раскрылись совсем с другой стороны - как будто кто-то снял с них серую пелену повседневности. Особенно хочется отметить экскурсовода. Это не просто человек, который заученно пересказывает даты и факты. Чувствовалось, что он по-настоящему любит своё дело и свой город, и этой любовью щедро делится с каждым из нас!

КОНКУРС

Приглашаем к участию!

ФОТОКОНКУРС

ПРИРОДА РОССИИ ЧЕРЕЗ ОБЪЕКТИВ ФОТОКАМЕРЫ

ПРИЕМ РАБОТ

С 9 ноября по 9 декабря 2026г.



Использована фотография одного из победителей фотоконкурса 2025 года - ***Кузьмина Андрея Викторовича****, профессора Передовой медицинской инженерной школы*

СПАСИБО

Спасибо, что читаете нас!

Мы хотим делать наш дайджест лучше и интереснее для Вас. Пара минут Вашего времени и Вы поможете нам понять, что Вам нравится, а что можно улучшить.

Пройти опрос анонимно

**У вас есть новость,
которой можно и нужно поделиться?**

Пишите, мы с удовольствием расскажем о вашем событии в нашем дайджесте: v.v.shersnova@samsmu.ru

