



- Развитие образования, науки, медицины, технологий и инноваций: Губернатор Самарской области посетил Клиники СамГМУ
- Коротко о важном Главные события января
- Наши люди: секреты успешной сессии от преподавателей-медиков
- Династия Германовых: продолжение семейных традиций, единение поколений и возможность почувствовать себя частью общего дела
- Наши подразделения. Рентгеновское отделение Клиник СамГМУ: диалог о плавном
- Новости обучения. Эффективные переговоры – ключ к профессиональному успеху
- Снег, скорость, командный дух! 27 февраля состоится IV Общеуниверситетская Зимняя Спартакиада для сотрудников!

Информационный
ДАЙДЖЕСТ

Семья СамГМУ

Коротко о важном . Главные события января



Развитие образования, науки, медицины, технологий и инноваций: губернатор Самарской области посетил Клиники СамГМУ

26 января губернатор Вячеслав Федорищев посетил с рабочим визитом Клиники Самарского государственного медицинского университета, где ознакомился с самыми передовыми разработками и технологиями, а также современными новыми операционными. Кроме того, глава региона пообщался с врачами и студентами.



«Здесь сформирована уникальная связка образования, науки, медицины, технологий и инноваций», – отметил глава региона.

Вячеслав Федорищев посмотрел, какие направления сейчас особенно активно развиваются, какая помощь и поддержка нужна со стороны правительства, обсудил с ректором СамГМУ Александром Колсановым и главным врачом Клиник СамГМУ Николаем Измалковым ближайшие перспективы и планы развития Клиник СамГМУ и всего медуниверситета.



Руководителю области продемонстрировали работу ЧКВ-центра, рентгенохирургической операционной и реанимации, где оказывают помощь пациентам с инфарктом миокарда. А также комплекс чистых помещений для трансплантации клеток костного мозга.

«Будем совместно работать над расширением спектра оказываемых высокотехнологичных медицинских услуг по ауто- и аллогенной трансплантации клеток костного мозга, со своей стороны окажем необходимую поддержку», – подчеркнул Вячеслав Федорищев. Далее профильные врачи показали губернатору работу «цифровой» операционной.

Коротко о важном . Главные события января



Большое внимание во время посещения губернатором Клиник СамГМУ было уделено непосредственно вопросам по развитию медуниверситета , поддержке студентов .

В ходе беседы глава региона отметил меры поддержки студентов и развитие университета:

- В прошлом году в СамГМУ создано 150 новых рабочих мест, высокотехнологичных – это в том числе IT-специалисты, инженерные специальности.
- При своевременной защите кандидатской диссертации выплачивается одновременно 250 тысяч рублей, а за докторскую – 500 тысяч рублей.
- СамГМУ активно поддерживает талантливых студентов: за каждые 100 баллов, полученные на ЕГЭ, университет выплачивает по 50 тысяч рублей, а высокобалльники получают ежемесячную стипендию в размере 10 000 рублей в течение всего первого года обучения.



Губернатор ответил на актуальные вопросы студентов по самой разной тематике, все вопросы и предложения взяты в работу.

В завершение встречи Вячеслав Федорищев обратился к студентам СамГМУ:

– У нас очень тесная связь с университетом. Я еще раз прошу всех не стесняться и предложения, которые у вас есть, не копить, не ждать какой-то встречи, а ректору спокойно передавать – мы на постоянной связи находимся. Большое спасибо за упорство, которое вы показываете в учебе. Я уверен, что профессия, которую вы выбрали, она вам лично воздастся удовлетворением от того, что вы делаете, того количества людей, которым вы помогаете, бережным отношением к здоровью.



Коротко о важном . Главные события января

Команда СамГМУ успешно выступила на XII Всероссийском Приоровском форуме в Москве

Важным достижением команды стало третье место, которое занял аспирант кафедры травматологии, ортопедии и экстремальной хирургии имени академика РАН А.Ф. Краснова СамГМУ Олег Мосеев в конкурсе молодых учёных. Он представил доклад по актуальной теме реабилитации пациентов при тотальном эндопротезировании коленного сустава.

Мероприятие собрало более 1500 ведущих российских и зарубежных специалистов, в том числе около 20 представителей из Белоруссии, стран Средней Азии, Казахстана, Китая, Индии, Ливана, Нидерландов, Италии и других государств.

Успешное выступление большой самарской делегации вновь подтвердило высокий авторитет и научный потенциал самарской медицинской школы на общероссийском уровне.

Сборная врачей Самарской области выступила на Чемпионате России по мини-футболу

В Нижнем Новгороде завершился XII Чемпионат России по мини-футболу среди врачей. Он стал самым масштабным за историю турнира. На протяжении двух дней на трёх площадках за победу боролись 36 команд из 27 регионов страны – около 600 практикующих медиков.

От Клиник СамГМУ в чемпионате принимал участие врач-сердечно-сосудистый хирург, к.м.н. Игорь Козин.

СамГМУ укрепил позиции в предметном рейтинге Times Higher Education (THE) в категории «Медицина и здоровье»

Рейтинги THE считаются одними из самых влиятельных и комплексных в мире, поскольку оценивают университеты по всем ключевым направлениям их деятельности: преподавание, научные исследования, международное взаимодействие и другие.

Благодаря устойчивому развитию по ключевым показателям, включающим качество исследований, образовательной среды и взаимодействие с индустрией, СамГМУ подтвердил статус одного из лидеров медицинского образования в России.



Коротко о важном . Главные события января

В СамГМУ снова зарегистрировали рекордное количество объектов интеллектуальной собственности

За 2025 год в СамГМУ зарегистрировали рекордное количество объектов интеллектуальной собственности: их число достигло 300. По сравнению с 2024 годом рост составил 58%.

Среди последних достижений – патенты на разработки, которые меняют подходы к лечению сложных заболеваний. Одним из ключевых стал способ лечения пациентов с множественной миеломой с помощью адоптивной иммунотерапии на основе натуральных киллеров. Также в СамГМУ запатентована целая линейка «умных» диагностических устройств, которые обладают функцией дистанционной передачи данных для интеграции в телемедицинские системы.



СамГМУ победил в федеральном конкурсе и получил гранты на две акселерационные программы в 2026 году

СамГМУ вошёл в число победителей масштабного грантового отбора на проведение акселерационных программ в 2026 году, который организовала «Платформа НТИ» в рамках федерального проекта «Технологии». Всего на конкурс поступило 210 заявок от университетов со всей страны, а поддержку получили 106 вузов из 58 городов.

СамГМУ не только вошёл в число 45 вузов-победителей, но и выиграл грант сразу на две акселерационные программы. Это позволит университету в 2026 году вновь реализовать два трека: «МедАП» для начинающих предпринимателей и «МедАП.Про» для опытных проектных команд.



СамГМУ вошел в топ лучших работодателей России по итогам рейтинга 2025 года

СамГМУ подтвердил статус одного из лучших работодателей страны, снова войдя в число финалистов авторитетного Рейтинга работодателей 2025 года портала hh.ru.

Среди 1792 компаний из 69 регионов страны СамГМУ занял 215-е место, что вывело его в престижный топ-12% всех участников. С итоговым индексом 99,7 баллов университет вошел в число 426 финалистов в категории «Крупные компании». В Приволжском федеральном округе СамГМУ стал единственным вузом из Самарской области, представленным в этой категории.




Пятак в ботинок и конспект под подушку: секреты успешной сессии от преподавателей-медиков

25 января – дата знаковая для всех студентов, и настоящих, и бывших. Учебники и лекции проштудированы, экзамены сданы, знания получены.

Но сессия – это не только про знания, но и про традиции. Преподаватели СамГМУ вспомнили свои самые работающие (и самые забавные) студенческие приметы и лайфхаки, которые вели их к заветной оценке. От научного подхода к планированию времени до мистических ритуалов – в этом материале есть и практическая польза, и повод для улыбки.


Людмила Слатова, доцент кафедры фундаментальных дисциплин Международного института:



– Я старалась не стирать халат и надевать одну и ту же одежду на экзамены, чтобы не «смыть» удачу. Что касается лайфхаков, всегда создавала какой-то визуал: рисовала схемы, таблицы какие-то раскрашенные. Так и запоминала, что-то в классификации имеет три красных квадратика и что в них находится. Еще один метод (правда использовала я его редко) – начать готовиться заранее. У нас была сложная сессия в конце третьего курса, сдавали пять экзаменов, и я начала готовиться с мая. Готовила ответы по терапии, рисовала схемы по фармакологии, развесила их по стенам и шкафам. Понятно, что времени перед экзаменами всегда не хватает, но за месяц это уже перед глазами примелькалось, и в голове что-то остается.

И еще такое странное совпадение было: очень часто попадались вопросы, которые я читала в последний момент, буквально в автобусе.

Денис Алексеев, доцент кафедры научных и инновационных технологий в здравоохранении, кафедры общей хирургии и хирургических болезней; в.н.с. Центра НТИ "Бионическая инженерия в медицине" и НИИ «БиоТех» СамГМУ:



– Самыми известными приметами у нас (в доцифровую эру) были следующие:

- Не бриться в день экзамена.
- В ночь перед экзаменом выйти на балкон с зачетной книжкой и прокричать оценку, которую ты хочешь получить за свой ответ.

Вот такие незамысловатые приметы)))

Пятак в ботинок и конспект под подушку: секреты успешной сессии от преподавателей-медиков



Ирина Шальнева, доцент кафедры анатомии человека:

- Как, наверное, для любого студента, сессия – это всегда что-то страшное, я усиленно и к ней готовилась, много занималась. Я всегда писала шпаргалки. Мелким почерком, записывая только очень важное. Для этого материал нужно было объяснить самой себе, выделяя что-то главное. Шпаргалки так и оставались в сумке, а в голове оставался проработанный материал. Еще я в первой половине дня, когда у меня производительность выше, учила самые трудные вопросы.

У меня были приметы, в которые я свято верила. Во-первых, мне нужно было всегда попасть в первую десятку отвечающих. И всегда брала именно тот билет, на который сразу упал взгляд. Взяв билет, сразу смотрела на его номер. Мое счастливое число – 11. И, если мне выпадал именно он, знала, что отвечу хорошо.

Еще я старалась выспаться перед экзаменом. В двенадцать ночи закрывала все тетради и учебники и заставляла себя заснуть. После экзамена я всегда покупала себе что-то вкусное, хвалила себя за успешную сдачу, позволяла себе хорошо отдохнуть. Готовиться к следующему экзамену я начинала только на следующий день.

Алексей Чаулин, ассистент кафедры гистологии и эмбриологии:

- На экзаменах у меня была примета. Одна. Но работала безотказно. Я готовился) Причем начинал готовиться к сессии за месяц, а иногда и за два.

Готовил ответы из разных источников, преобразовывал в рисунки и схемы, все это рисовал от руки и завешивал иллюстрациями все пространство своей комнаты, чтобы лучше запомнить.

А еще я «репетировал» свой будущий ответ. Проговаривал и даже пытался спрогнозировать дополнительные вопросы.



Рентгеновское отделение Клиник СамГМУ: диалог о главном

Рентгеновское отделение университетской клиники – это центр диагностики, где технологии и клинический опыт соединяются для решения сложных медицинских задач. Здесь ежедневно проходят обследования, результаты которых определяют тактику лечения пациентов. Заведующий рентгеновским отделением – Дмитрий Соловов рассказал о работе отделения изнутри: об оборудовании, команде, образовательной миссии и о том, что значит быть врачом-рентгенологом.



Дмитрий Вячеславович Соловов, заведующий отделением, врач-рентгенолог:

– Наше отделение ежегодно проводит около 45 000 исследований, порядка 35 000 рентгеновских исследований всех профилей и примерно 10 000 компьютерных томографий. Исследования проводятся как пациентам стационара, так и амбулаторным пациентам. Все наши аппараты оцифрованы, что позволяет получать изображения действительно высокого качества. Каждое исследование – это шаг к правильному диагнозу.

– Какие наиболее сложные и высокотехнологичные виды исследований проводятся в отделении?

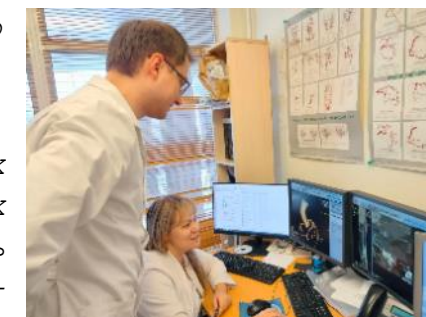
– Всё, что касается диагностики, – наша обычная работа, нацеленная на решение практических задач. Мы выполняем полный спектр рентгеновских и КТ-исследований. Если же говорить об уникальных методиках, то это низкодозовая КТ костей скелета для диагностики миеломной болезни. Большую роль в определении тактики лечения пациентов с подозрением на ишемическую болезнь сердца играет КТ-коронарография – скрининговый метод для оценки состояния сосудов сердца. Важную роль играет КТ-шунтография – незаменимый инструмент для объективного контроля состояния сосудов после аорто-коронарного шунтирования.

– Сколько специалистов работает в отделении?

– Команда – это наш фундамент. В отделении сейчас трудятся 9 врачей-рентгенологов (среди них – один

доктор и один кандидат медицинских наук) и 19 рентгенолаборантов. Мы являемся базой кафедры лучевой диагностики и лучевой терапии, что позволяет нам непрерывно повышать квалификацию.

Практически все врачи вовлечены в преподавание студентам, большая часть проводят курсы повышения квалификации для коллег.



Рентгеновское отделение Клиник СамГМУ: диалог о главном

– Как выстроено взаимодействие с другими клиническими подразделениями?

– Взаимодействие с коллегами непрерывное. Сегодня трудно представить хирургическое вмешательство – будь то острый живот, стентирование, операции на аорте или сосудах шеи без предварительной диагностики. Порой наши заключения меняют тактику лечения в сложных, неочевидных случаях.

– Как совмещается рутинная диагностика с образовательным процессом?

Студентов мы учим, в первую очередь, языку возможностей: какие вопросы может решить лучевая диагностика и как грамотно назначить исследование. Ординаторов погружаем глубже. Первое: мы учим их, что рентгенология – это специальность крайне широкого профиля. К ним на исследование направляют врачи всех специальностей – и пульмонолог, и гастроэнтеролог, и невролог. Второе чему учим, это клиническому мышлению. Вариантов как может выглядеть патология при, например, исследовании лёгких, около трёх десятков, а вариантов заболеваний – сотни. Чтобы определить, что именно перед нами и направить клинициста по верному пути, необходимо знать, как это заболевание начинается, как протекает, как проявляется при лабораторной диагностике и так далее. И уже потом как выглядит то или иное заболевание при разных методах исследования.

– Что для Вас лично – быть руководителем рентгенологического отделения в университетской клинике?

Наша клиника – место с особым, неповторимым ритмом. Специфика – в постоянном переплетении трёх потоков: образовательного (студенты и ординаторы, которые требуют времени и внимания), научного и, конечно, клинического – с потоком сложных, неочевидных диагностических случаев. Это и есть особая миссия: быть одновременно врачом, учителем и исследователем.

– В чем главный принцип работы врача-рентгенолога?

Трудно выделить какой-то один принцип. Как и для любого врача, для рентгенолога свято – «не навреди». Но в нашей работе также решающим часто становится внимание к деталям. Всегда нужно держать в голове мысль: «Если ты не встречался с патологией, это не значит, что патология не встречалась с тобой». Это держит в тонусе.

– Что вы считаете самым значимым достижением вашего отделения за последние годы?

Самое значимое – это то, что, несмотря на все объективные трудности последних лет – с поставками, с запчастями, – нам удалось не просто сохранить качество исследований, но и существенно нарастить их количество. Это заслуга каждого в нашей команде, её сплочённости и преданности общему делу.



Династия Германовых: продолжение семейных традиций, единение поколений и возможность почувствовать себя частью общего дела.

Профессиональные династии – явление нередкое, но медицинские среди них стоят особняком. Здесь ценность опыта измеряется не только научными степенями, но и сотнями спасенных жизней, переданными по наследству. Десятки лет, которые одна семья посвящает служению здоровью людей. Герои нашего рассказа – династия Германовых, о которой нам рассказывает Владимир Андреевич Германов, к.м.н., врач по рентгенэндоваскулярной диагностике и лечению клиники факультетской хирургии.

– Владимир Андреевич, сколько поколений врачей в семье Германовых? Кто был основателем?

– Династия врачей **Германовых** сейчас насчитывает 4 поколения. Основатель – **Анатолий Иннокентьевич Германов**, профессор, Заслуженный деятель науки РСФСР, в течение 24 лет руководил клиникой и кафедрой госпитальной терапии. Он выбрал эту профессию потому что всегда хотел и был готов помогать людям.

Во время Великой Отечественной войны был главным терапевтом 31 армии Калининградского фронта, в 1943 году контужен. С 1943 г. работал главным врачом клиник Куйбышевского медицинского института. Разработал стадию классификацию гипертонической болезни, впервые ввел диспансеризацию при артериальной гипертензии и при профессиональных заболеваниях. Вместе с сыном, Владимиром Анатольевичем Германовым, стал основоположником гематологии в Самаре и основателем научно-педагогической школы Германовых. Супруга Владимира Анатольевича, Нина Николаевна Германова, работала ассистентом кафедры фармакологии СамГМУ.

– Кто сегодня представляет династию?

– **Германов Андрей Владимирович**, кардиолог высшей категории, заслуженный врач Самарской области, кандидат медицинских наук, доцент кафедры внутренних болезней



Анатолий Германов
(1887 – 1976)
– ЗДН, подполковник
медицинской службы



Анатолий Иннокентьевич Германов со студентами

Династия Германовых: продолжение семейных традиций, единение поколений и возможность почувствовать себя частью общего дела.

Медицинского университета «Реавиз».

Германова Ирина Кузьминична, кардиолог высшей категории, МЦ «Призвание»

Германова Ольга Андреевна, врач функциональной диагностики, кардиолог, доктор медицинских наук, профессор кафедры внутренних болезней ИПО Медицинского университета «Реавиз».

Германов Владимир Андреевич, врач по рентгенэндоваскулярной диагностике и лечению, кандидат медицинских наук, отделение РХМДиЛ факультетской хирургии Клиник СамГМУ.

Германова Виктория Николаевна, врач офтальмолог, кандидат медицинских наук, Заведующая глаукомным консультативно-диагностическим отделением, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарская областная клиническая офтальмологическая больница имени Т.И. Ерошевского

Германова Елена Александровна, врач УЗИ, Самарская областная детская клиническая больница имени Н.Н. Ивановой.

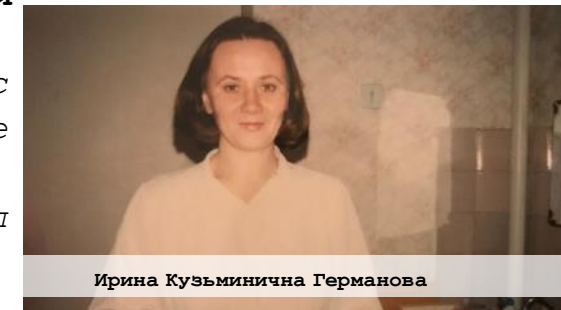
Каждый выбрал свой путь, однако в настоящее время трое представителей династии работают кардиологами.

- Вы с детства знали, что станете врачом, или у Вас был момент осознанного выбора? Не было ли желания пойти против «семейного плана»?

- Родители всегда оставляли нам с сестрой право самостоятельного выбора и во всем нас поддерживали и продолжают поддерживать до сих пор. Просто интерес к медицине в нашей семье всегда был в приоритете.

В детстве я бывал у родителей на работе очень часто. Приходил в клиники к отцу и наблюдал его работу и коллег.

Мать, Ирина Кузьминична, долгое время работала заведующей кардиологическим отделением



Династия Германовых: продолжение семейных традиций, единение поколений и возможность почувствовать себя частью общего дела.

Дорожной клинической больницы на станции Самара. В детстве я также часто приходил к ней, изучал методы обследования пациентов.

Так что быть врачом – мой осознанный выбор. Меня всегда привлекала эта профессия и желание помогать людям. Именно поэтому подготовку к университету я начал заранее, окончив медицинский класс, где уделялось особое внимание профильным предметам.

– Кто из старших членов династии был для Вас главным наставником? Какие главные профессиональные и человеческие принципы заложили в Вас старшие поколения?

– Самые важные человеческие принципы – это честность, порядочность и доброта. А в профессии – постоянно учиться, не стесняться спрашивать совета и уметь признавать свои ошибки. Мой дед, Владимир Анатольевич и отец, Андрей Владимирович, своим примером воспитали в нас с сестрой любовь к профессии и терпение.

– Сложно ли работать с родственниками?

– С одной стороны, это проще – всегда можно легко обратиться за помощью. С другой – сложнее,

потому что это накладывает дополнительную ответственность.

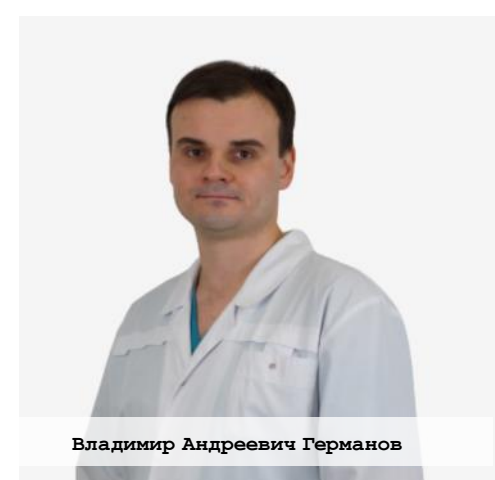
Причем эту ответственность я всегда чувствовал, и когда в университет готовился, и когда там учился. Так что главный принцип врача «не навреди» для меня имеет более глубокое значение. Я просто не мог, не могу подвести, уронить тень на то, что создавали три поколения моих родных.

– Видите ли Вы в ком-то из младших членов семьи (детях, племянниках) продолжателя династии? Как Вы к этому относитесь?

– Я считаю, что каждый должен сам выбрать дело жизни. Своим детям я оставляю этот выбор за ними. Если кто-то из них захочет стать врачом, я, конечно, буду безмерно счастлив и поддержу.



Ольга Андреевна Германова



Владимир Андреевич Германов

Эффективные переговоры – ключ к профессиональному успеху

В Корпоративном университете СамГМУ в рамках Школы кадрового резерва продолжают очные тренинги по теме «Эффективные переговоры – осмысленная практика».

Участники – сотрудники, зачисленные в перспективный кадровый резерв СамГМУ!

Это обучение, целью которого является формирование у сотрудников необходимых коммуникативных навыков; навыков установления и поддержания контакта с собеседником, уверенного и эффективного поведения в деловых переговорах, деловых беседах, грамотного позиционирования себя, реализации собственных целей в переговорах, работа с конфликтным собеседником.

Тренинг включал групповую работу, интерактивную лекцию, решение практических кейсов и задач, деловые и ролевые игры, итоговое командное обсуждение.

В ходе участия в тренинге участники получили знания о ключевых переговорных концепциях; приобрели практические знания и навыки в области основных понятий переговорной практики; способность использовать стратегии и эффективные тактики ведения переговорного процесса; освоили универсальные переговорные инструменты и навыки для достижения профессиональных успехов; провели ревизию переговорных навыков и добавили новые эффективные инструменты; сформулировали общие алгоритмы подготовки и проведения переговоров! А также попробовали свои силы в управленческом поединке.

Результатом проведенного тренинга для сотрудников явилась:

- эффективная подготовка к переговорам (изучение особенностей собеседника, определение мотивов и сферы его интересов, четкое формулирование собственных целей и предложений);
- формирование гибкости в общении с разными категориями сотрудников (медицинский персонал, профессорско-преподавательский состав, административно-управленческий персонал) в разных ситуациях, и в разных позициях на переговорах.



Снег, скорость, командный дух!

Коллеги, друзья, спортивная семья СамГМУ!

Приглашаем вас окунуться в самый яркий, задорный и по-настоящему командный праздник зимы – **IV Общеуниверситетскую Зимнюю Спартакиаду для сотрудников!**

Это больше, чем спартакиада. Это возможность вырваться из рутины, вдохнуть морозный воздух, почувствовать драйв и единство нашей большой университетской семьи.

Ждём вас:

Когда: **27 февраля в 13:00**

Где: **лыжная база «Чайка»** (Красноглинское ш., 116, посёлок Управленческий)

Трансфер: **сбор в 11:30**, отбытие автобуса **в 12:00** от корпуса на Гагарина, 18. По окончании Спартакиады автобус отправится от лыжной базы до Гагарина, 18.

Команды-участники: **АУП, Медицина, Наука, Образование и Инновации**

К участию в спартакиаде приглашаются сотрудники СамГМУ и их дети в возрасте от 9 до 14 лет (допущенные по состоянию здоровья).

Вам нужно набрать команду из 18 человек и выбрать капитана.

Затем необходимо направить письмо организатору на электронную почту v.v.shersnova@samsmu.ru с темой «**Участие в спартакиаде**» до 16 февраля включительно.

В заявке необходимо указать:

ФИО капитана команды, должность, подразделения, контактный телефон

Перечислить виды соревнований, в которых планируете участвовать

ФИО и должность участников команды с перечнем дисциплин

Давайте вместе создадим незабываемый зимний день!





У вас новость, которой можно и нужно поделиться?

**Пишите, мы с удовольствием расскажем
о вашем событии в нашем дайджесте:**

v.v.shersnova@samsmu.ru